



MARSELISBORG  
CONSULTING



MARSELISBORG  
CONSULTING



# MUS-HJULET

# HVEM ER MARSELISBORG?

## MARSELISBORG CONSULTING


Marselisborg er en privat videns- og konsulentvirksomhed, der siden 2001 har arbejdet på at hjælpe private og offentlige organisationer med at realisere deres ambitioner.

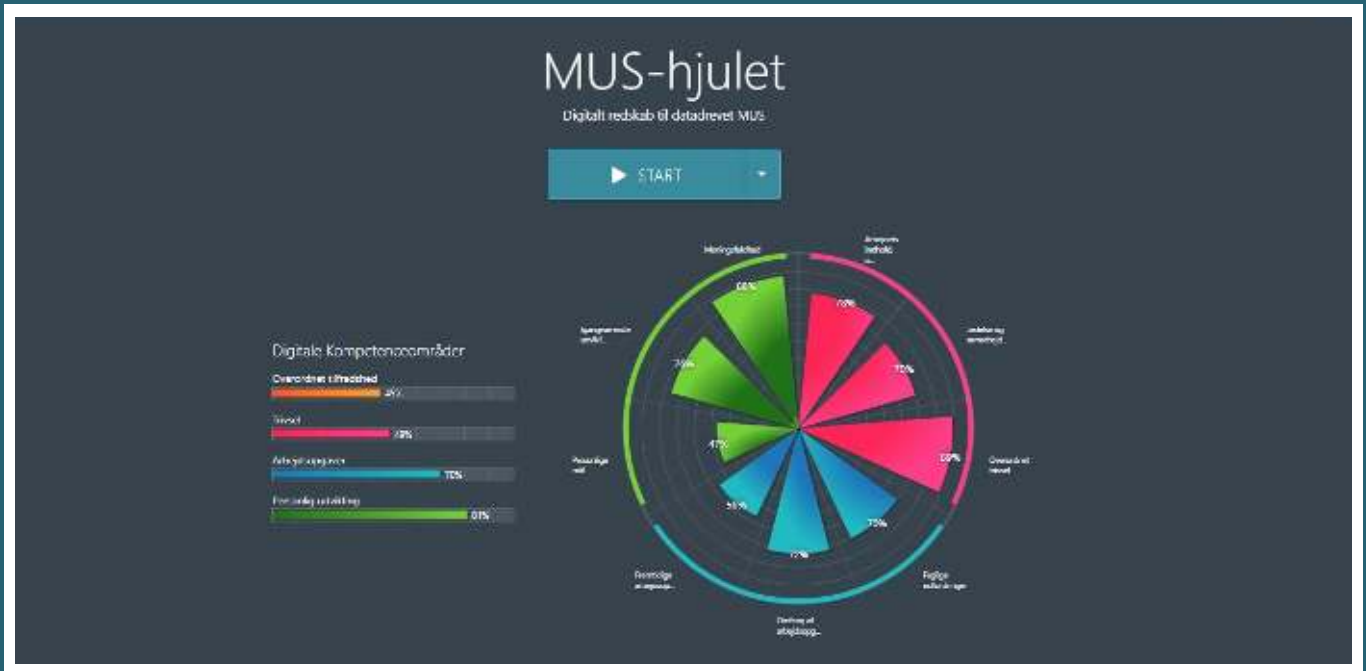
Marselisborg leverer organisationsudvikling på tværs af private og offentlige aktører, hvor fællesnævneren er konkrete og praksisnære ydelser, der bygger på valideret viden og er forskningsmæssigt funderet. Vi er eksperter i kultur- og forandringsprocesser. Det stiller bl.a. krav til inddragende processer kombineret med høj faglighed, der kan skabe de fornødne koblinger mellem teori og praksis.

Vores erfaring bygger på en lang række forskellige opgaver og koncepter, herunder


- Udviklingsledelse som katalysator for personlig og professionel udvikling
- Udarbejdelse af digitale systemer til onboarding, MUS og rekruttering
- DISC-profil® som ramme for udviklingen af en fælles kultur, individuel indsigt i og forståelse for egne styrkepositioner og potentialer
- Etableringen af inddragende processer, der sikrer ejerskab til kulturprocessen og i sidste ende er medvirkende til fortsat høj trivsel og organisatorisk resultatskabelse
- Best practice og seneste forskning inden for motivation, trivsel og implementering af kulturprocesser


# HVAD ER MUS-HJULET?


 MUS-hjulet er et digitalt redskab, som vha. et simpelt spørgeskema og en interaktiv resultatside sætter rammen for MUS og for det efterfølgende udviklingsarbejde.




 MUS-hjulet sikrer, at alle er forberedte forud for MUS, så samtalen bliver vedkommende og handlingsorienteret.

 MUS-hjulet tager medarbejderen 15 minutter at udfylde og rapporten er visualiseret i et dynamisk og interaktivt hjul, som er let at afkode og som hurtigt sætter spotlys på de rette fokusområder til MUS.

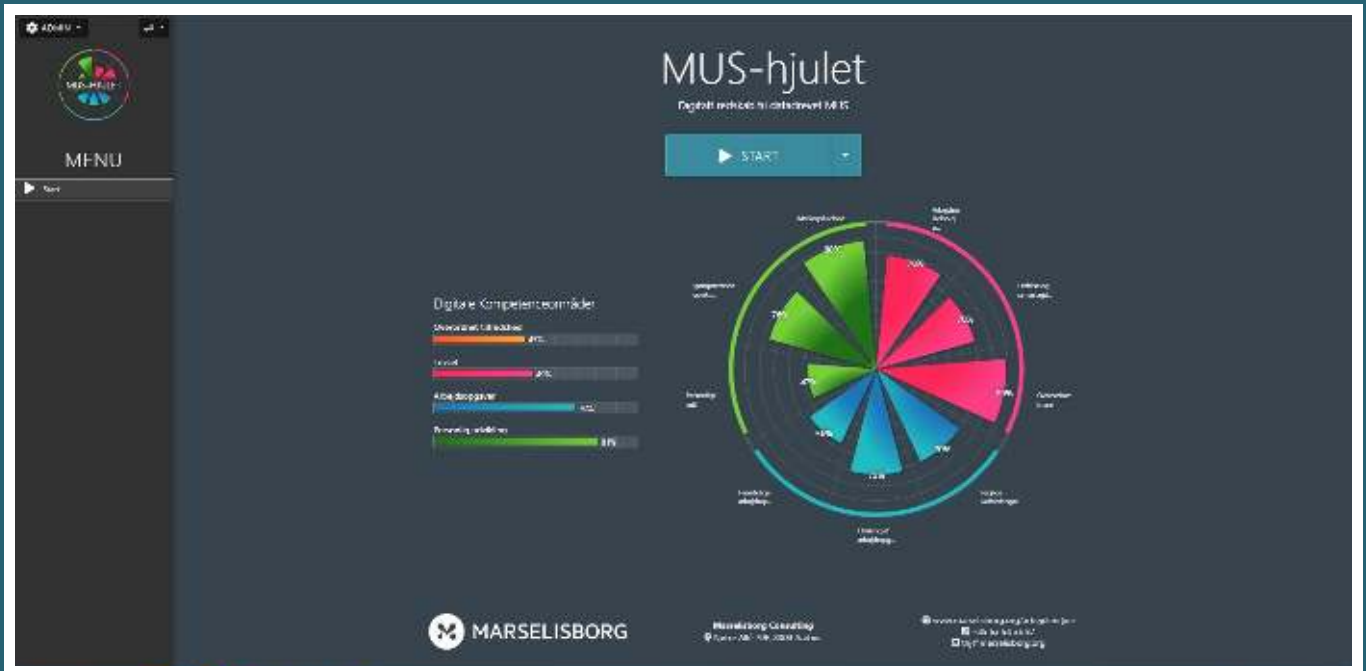
 MUS-hjulet er et cockpit, hvor lederen kan følge alle medarbejderen trivsel og personlige udvikling over tid. Det giver lederen de helt rette forudsætninger for at bedrive udviklingsledelse.

 MUS-hjulet sætter refleksioner i gang hos både leder og medarbejder forud for MUS, men giver med sit interaktive setup også forslag til handlinger, som medarbejderen kan agere på her og nu.

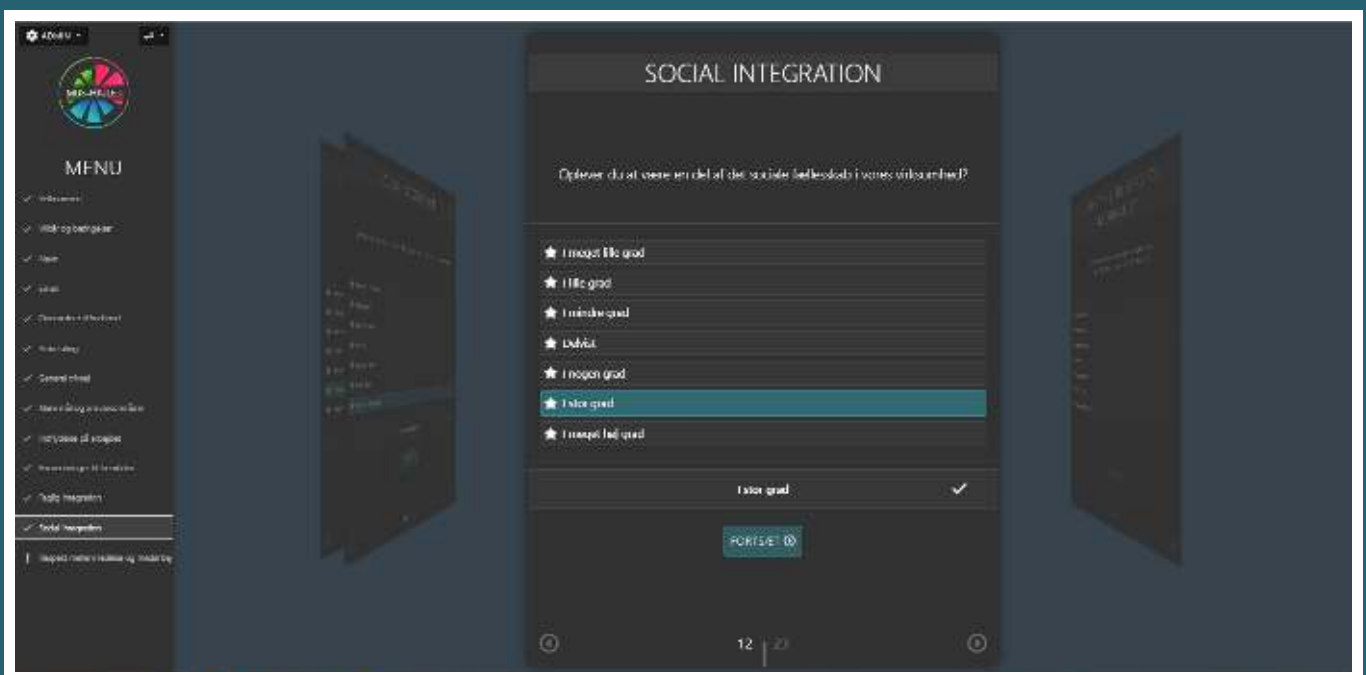
 MUS-hjulet er udviklet med afsæt i den nyeste forskning i krydsfeltet mellem trivsel og performance. Spørgerammen er forskningsvalideret og de ni parametre sikrer en optimal kortlægning af medarbejderen trivsel, personlige udvikling og arbejdsopgaver

# MUS-HJULET I PRAKSIS

- 1 Forud for MUS sender lederen link og virksomhedens unikke adgangskode til medarbejderen. Linket leder ind på forsiden, hvor man skal trykke 'start' og indtaste koden.

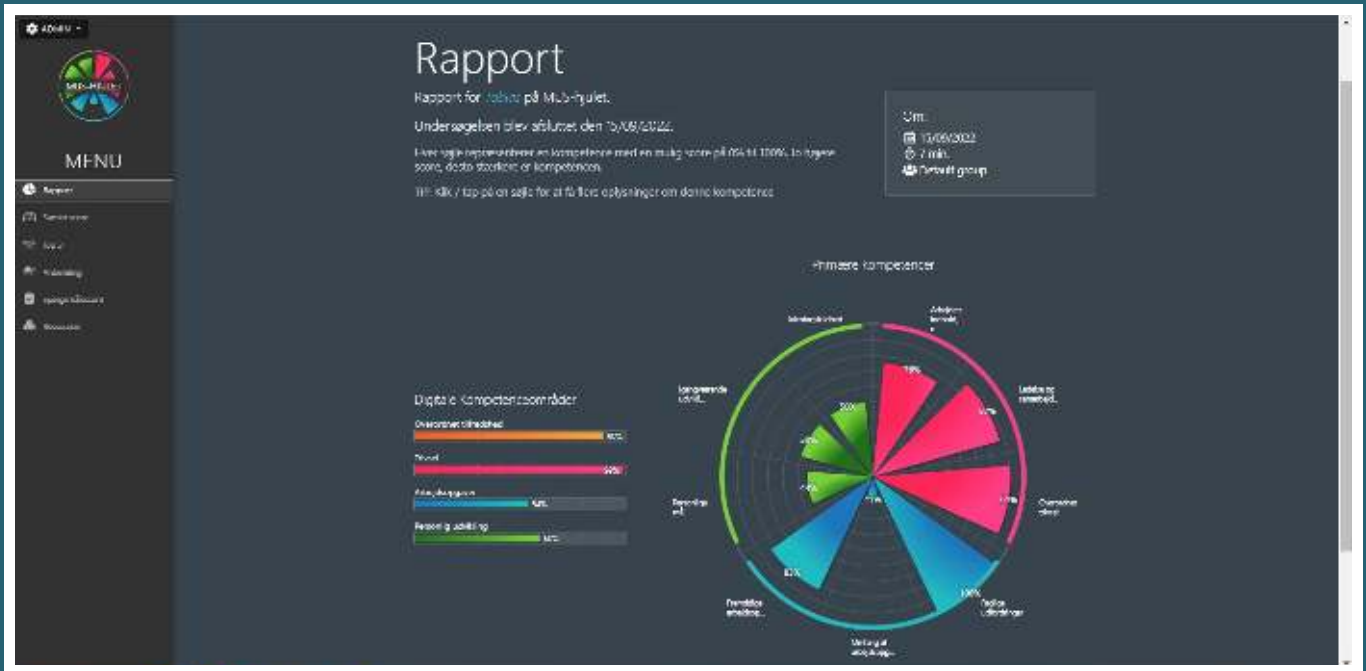


- 2 Når man har trykket 'start', går spørgeskemaet i gang. Det tager cirka 15 minutter at besvare, men man kan tage sig lige så god tid, som man har brug for.



# MUS-HJULET I PRAKSIS

- 3 Når spørgeskemaet er besvaret, får man genereret en rapport. Rapporten viser resultatet på alle parametre og giver altså et hurtigt overblik over, hvor fokus bør være til MUS.



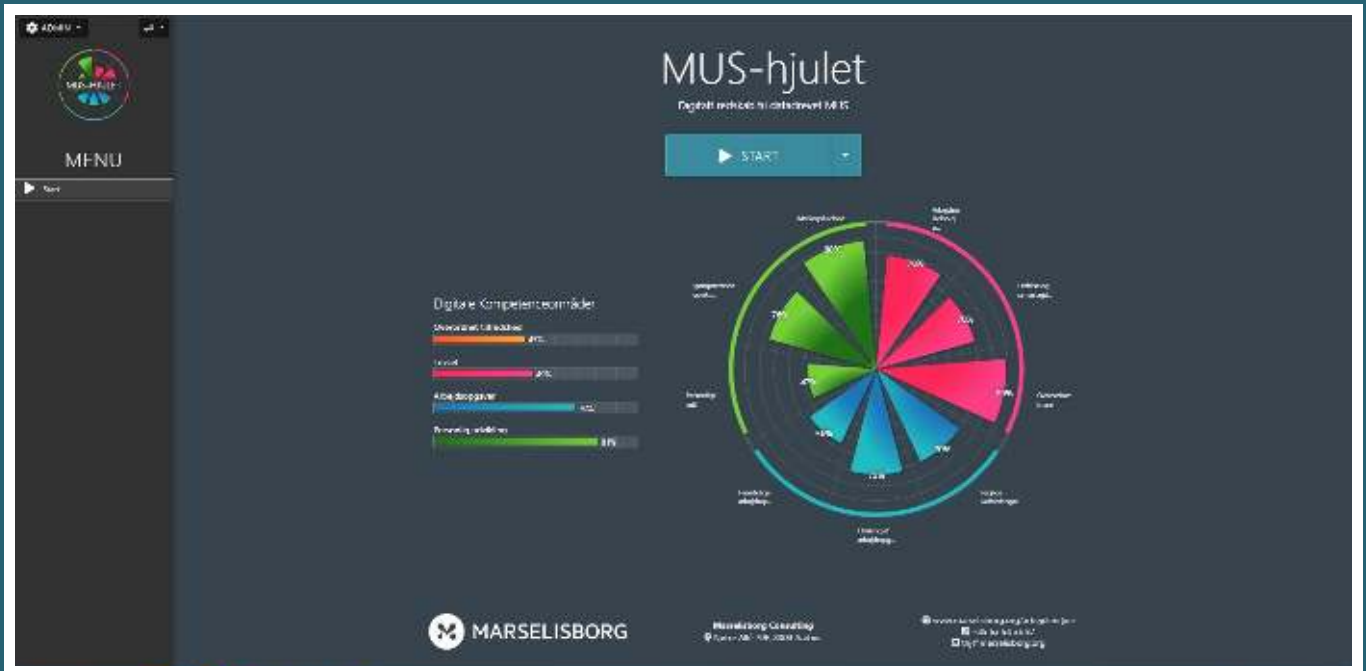
- 4 Klikker man på et parameter, får man vist en dybdegående rapport, som beskriver resultatet og en række handlinger, man kan gennemføre her og nu for at forbedre sin situation.





# MUS-HJULET I PRAKSIS

- 1 Forud for MUS sender lederen link og virksomhedens unikke adgangskode til medarbejderen. Herefter er det op til medarbejderen at besvare spørgeskemaet.



- 2 Når medarbejderen har besvaret spørgeskemaet, kan lederen generere en rapport – både for den enkelte medarbejder, specifikke teams og for hele organisationen.

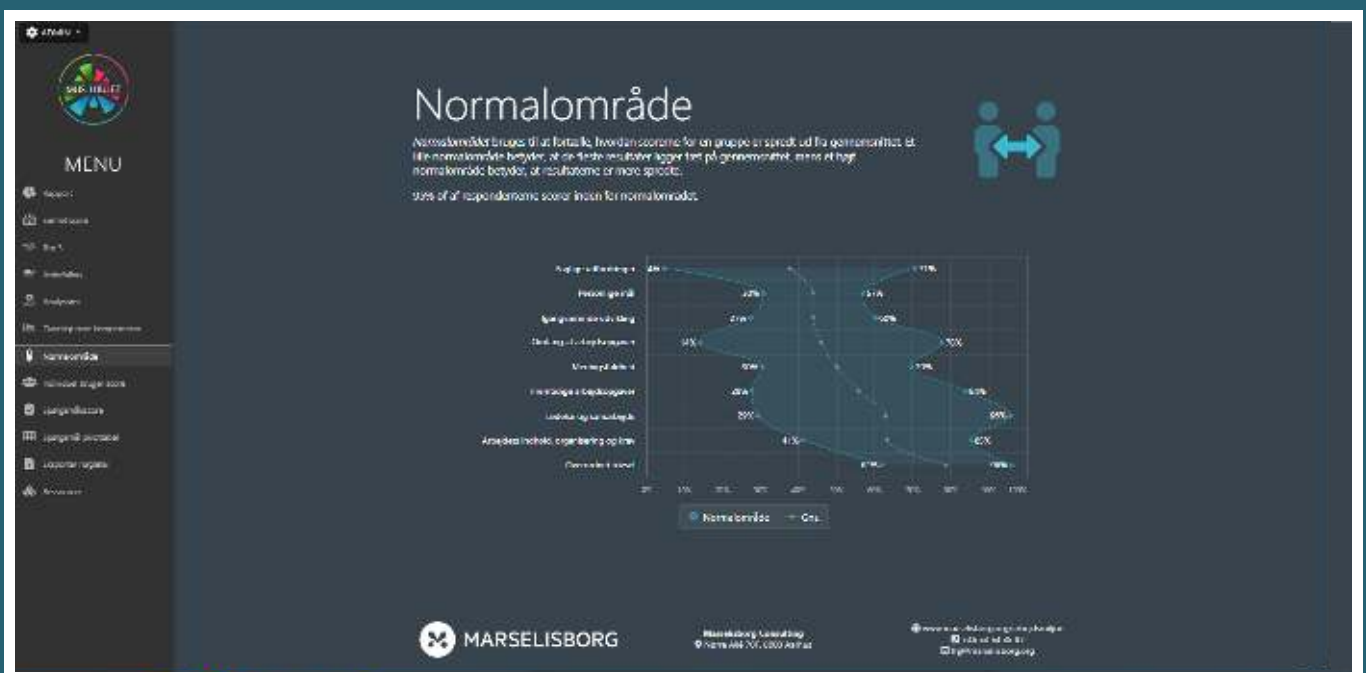


# MUS-HJULET I PRAKSIS

- 3 Rapporten giver lederen et hurtigt overblik over medarbejderens trivsel, tilfredshed og udvikling – og dermed et klart fokus for den kommende MUS.



- 4 Brugerfladen for ledere giver adgang til en række analysefunktioner, som tillader lederen at sammenligne den enkelte medarbejders resultater med resten af organisationen.





MARSELISBORG  
CONSULTING

# Har du lyst til at høre mere?



**Kontaktoplysninger**  
Director & partner  
Piet Juul Birch  
M: 2726 2802  
E: [pjb@marselisborg.org](mailto:pjb@marselisborg.org)



**Kontaktoplysninger**  
Chefkonsulent  
Tobias Højfeldt Johansen  
M: 5354 3597  
E: [thj@marselisborg.org](mailto:thj@marselisborg.org)