

Alder behøver ikke at være en forhindring for at komme i job



Selvom alder kan udgøre en betydelig hindring for beskæftigelse på det danske arbejdsmarked, har Carelink Gruppen udviklet et skræddersyet jobrettet forløb specifikt rettet mod personer over 50 år. Dette forløb har vist sig at være en afgørende støtte for en betydelig del af arbejdsstyrken, der føler sig udsat for aldersdiskrimination. Ifølge en undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er aldersdiskrimination blevet en udbredt udfordring, hvor hele 45% af de ledige over 50 år har oplevet diskrimination på arbejdsmarkedet i 2021.

En person, der har draget fordel af Carelink Gruppens indsats, er Jesper Tyge Phister Gejlsberg. Trods en livslang kamp for uddannelse og meningsfuld beskæftigelse har Jesper, nu 58 år, vist, at alder ikke behøver være en hindring for at forfølge en karriere. Han deltog i Carelink Gruppens jobrettede forløb og har vist, at der er håb for dem over 50 år på trods af de udfordringer, de står over for.

En liv med udfordringer og drømme

Jesper har kæmpet sig gennem betydelige livsudfordringer, der allerede begyndte, da han som treårig, blev placeret i åndssvageforsorgen. Dette på trods af, at det senere skulle vise sig, at hans IQ var inden for det normale område, og at han hørte til i en normalklasse. Trods forudsigelser om, at han aldrig ville lære at læse, og ville ende på førtidspension, overvandt Jesper disse udfordringer og lærte at læse som 16-årig. Hans adoptivforældre spillede en afgørende rolle ved at støtte og guide ham gennem denne vanskelige rejse. I en alder af 27 år færdiggjorde Jesper sin uddannelse som træ- og landskabsplejer og har siden dedikeret sit arbejde til biodiversitet med stor passion.

At give plads til mangfoldighed og forskellighed

At Jesper brænder for biodiversitet, er tydeligt, når samtalen drejer sig over på de mange forskellige blomsterarter, der skal beskyttes, i Danmark. Der skal være plads til forskellighed, slår Jesper fast. Den plads til forskellighed har Jesper også mærket i forløbet hos Carelink Gruppen. Her har de været en mangfoldig og sammensat gruppe af jævnaldrende (alle over 50), der har brugt hinanden som inspiration og støtte. "Vi besidder alle forskellige styrker, som vi kan finde inspiration i. Når jeg ser de andre, opdager jeg også deres styrker og kan komme med idéer til dem, som de måske ikke selv har overvejet", fortæller Jesper.

Fordomme og bekymringer over opstart hos Carelink Gruppen

Jesper indrømmer, at han havde sine fordomme, da han først hørte om Carelink Gruppens jobrettede forløb. Det var ikke første gang, han deltog i et beskæftigelsesforløb hos en privat aktør. Han frygtede derfor, at han igen ville blive tvunget ud i et arbejde, som han ikke kunne klare. Tanker som "Åh nej, nu skal jeg ud at vaske trapper igen, selvom jeg ikke kan følge med. Hvis jeg ikke tager det, vil jeg miste mine dagpenge," rumsterede i hans sind, før han skulle starte. Men hans bekymringer blev hurtigt gjort til skamme.

Du bliver mødt i øjenhøjde

Jesper blev matchet med Per og René, begge konsulenter hos Carelink Gruppen. Jesper beskriver dem som empatiske og fortæller, at de forstod de udfordringer, han stod overfor, og kommunikerede med ham på en ligeværdig måde. Det var en betydelig kontrast til hans tidligere erfaringer med systemet. "I taler på et niveau, hvor alle kan forstå det. Uden trusler om paragraffer. I forstår de problemer, vi står overfor. Det gør hele forskellen," fastslår Jesper.

En varm læringsatmosfære

Den atmosfære, Jesper har oplevet hos Carelink Gruppen, minder ham om atmosfæren på en højskole, fordi det var en positiv og støttende læringsoplevelse. Jesper sammenligner det med sin tid på Borups Højskole i 1992, hvor han ændrede sin måde at se verden og andre på. Den samme følelse fik han i forløbet hos Carelink Gruppen. "Der er mange frie tanker, ideer og meget andet. Alle, jeg har modtaget undervisning fra, gør det rigtig godt. De motiverer folk til at skrive en stærk ansøgning og tro på sig selv. Og finde deres kreative sider. Man får lyst til at tage initiativ. Det kan jeg godt lide!", som Jesper beskriver det.



Afslag slår hårdt

At være arbejdsløs og opleve afslag kan være en udmattende og nedslående proces. Jesper sammenligner det med at forsøge at invitere en kvinde op til dans på dansegulvet. "Nogle siger pænt "nej tak," mens andre vender det hvide ud af øjnene. Det kan få en til at føle sig utilstrækkelig og helt forkert". Derfor var det en lettelse for Jesper at lære, hvordan man kunne forbedre sine ansøgninger og præsentere sine kompetencer overbevisende, på trods af alder, ordblindhed og andre udfordringer, da han deltog i de forskellige læringsworkshops hos Carelink Gruppen.

Et fællesskab, der giver håbet næring

Jesper har tidligt lært vigtigheden af at være en del af et fællesskab. På den institution, hvor han tilbragte sin barndom, blev han en del af et amatørorkester, og den dag i dag bruger Jesper sin fritid på at spille musik sammen med sin barndomsven og resten af bandet The NON-famers. Jespers øjne lyser klart op, mens han spiller en af bandets sange på sin telefon, mens vi taler sammen. Som han siger, "musik er et frirum for mig, hvor jeg kan finde inspiration og styrke min selvtillid."

"Der er mange frie tanker, ideer og meget andet. Man får lyst til at tage initiativ. Det kan jeg godt lide!"

Den samme følelse tager Jesper med sig fra sit forløb hos Carelink Gruppen - nemlig øget selvtillid og en forøget kreativitet. Som han siger, får han "rigtig gode eksempler og råd, som man kan arbejde videre med." Det er paradoksalt, at nogle mennesker, selvom de måske ikke er stærke skribenter, kan være yderst kompetente medarbejdere. Dog kan de have svært ved at komme igennem nåleøjet hos arbejdsgivere, og derfor er det godt at få en hjælpende hånd.

Det rette match på trods af udfordringer

Carelink Gruppen tilbyder mere end blot assistance til jobansøgninger. Jesper sammenligner dem med et "matchmaker-bureau for jobsøgende". Selvom Per, der har været Jespers jobkonsulent i forløbet, er det i traditionel forstand, så ser Jesper alligevel en forskel. "Forskellen ligger i, at det føles som om, han er på MIN side. Han har sympati for mig. Jeg kan åbent fortælle, hvad jeg er dygtig til, og hvor jeg har udfordringer. Jeg kan sige, 'jeg er ordblind og har dårlig stedsans,' og han viser forståelse uden at dømme", og så går han i gang med at finde muligheder for



arbejde, hvor der er et godt match, så både jeg og arbejdsgiver kan blive glade og tilfredse".

Redskaber, der kan bruges til noget

Forløbet hos Carelink Gruppen har inkluderet workshops med viden og redskaber til jobsøgningsprocessen. Selvom Jesper er ordblind, har han haft glæde af disse workshops, som har gjort det spændende og interessant at søge arbejde, bl.a. fordi der er givet gode eksempler på, hvordan man kan gøre. Der er ingen faste regler, men snarere vejledning i at udforske mange muligheder. Jesper værdsætter, at der er tid til at diskutere og forklare, når der er noget, han ikke forstår, eller udfordringer, som netop Jesper har bakset med. Jesper har f.eks. været udfordret på, at han for at dække over sin stammen, kan have tendens til at tale meget hurtigt. Derfor har han bl.a. arbejdet med, hvordan han kunne håndtere det til en jobsamtale, sammen med sin konsulent, så han følte sig mere sikker inden.

Plads til drømme og nye veje

Jesper tror på, at man altid kan forfølge sine drømme, selv når man søger arbejde bredt og realistisk. Han mener, at det er vigtigt at inkludere drømmejobbet i ens jobplan og samtidig overveje andre muligheder for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det har der været plads til hos Carelink Gruppen.

En ny begyndelse og ny hylde at lande på

På mandag starter Jesper op i et nyt kapitel i sit arbejdsliv. Han er spændt på, hvordan den nye arbejdsplads tager imod ham, og han håber på, at han nu er landet på den rette hylde. Til andre jobsøgende, der skal igennem et forløb hos Carelink Gruppen, vil Jesper sige, at hvis de er nervøse for at starte, så er det "som at komme på højskole, med gode workshops, fællesskab og en konsulent som René, som taler som et vandfald og er fyldt med gode ideer," siger Jesper grinende.

Carelink Gruppen

Vores mål er at skabe bedre velfærd og implementere initiativer, der sikrer et bæredygtigt og stærkt arbejdsliv for alle borgere.

Besøg os på www.carelinkgruppen.dk

Hvis du ønsker at høre mere:

Rene Jeddi Pedersen

Områdechef
Tlf.: 2158 8294
Mail:

Viden
& omhu



Marselisborg