



Resultaterne har været mere end rigtig gode, fortæller Lisbeth Jørgensen

"Vi har en del sygedagpengesager, der har tendens til at blive for langvarige", siger teamleder i Job og Arbejdsmarked i Jobcenter Halsnæs Lisbeth Jørgensen.

Det er baggrunden for, at Jobcenter Halsnæs i maj måned valgte at sende første hold af sygedagpengemodtagere afsted på et fire ugers forløb i Marselisborgs center i Hillerød.

Resultaterne har været mere end rigtig gode, fortæller Lisbeth Jørgensen: "I alt har vi siden maj måned haft 50 borgere på sygedagpengeområdet gennem et fire ugers forløb på centret, og 75% er ikke længere på sygedagpenge og overgået til ordinært arbejde eller er nu til rådighed i a-kassen".

Halvdelen af de afsluttede borgere har selv fået øje på deres egne ressourcer og meldt sig raske, og det er, som Lisbeth Jørgensen siger det, "en høj hitrate." De gode resultater på sygedagpengeområdet har givet anledning til at give andre målgrupper et lignende forløb. "Vi har lige sendt de første ledige fleksjobbere af sted. Simpelthen fordi vores sagsbehandlere var ved at løbe tør for gode ideler i forhold til at arbejde med borgerens ressourcer og få dem ansat i fleksjob. Det er muligt, at deres forløb skal være anderledes og længere end de fire uger, men fordi vi holder møde med medarbejderne fra centret hver anden uge om den enkelte borger, er det let at stykke forløbet sammen undervejs, så det passer til vores og den enkelte borgers behov".

Høj hitrate I Halsnæs

En lydhørhed over for borgerens men også jobcentrets behov og en fleksibilitet, man sætter stor pris på i Halsnæs. "Samlet set oplever vi, at kurven med de langvarige sager begynder at knække, og det er klart, at det også er noget vi kommer til at kunne mærke på kommunekassen på sigt".

Friske øjne på borgeren

Selve forløbet består af en visitationssamtale og et forløb, der fokuserer på borgerens egne ressourcer, og til sidst afholdes en afsluttende samtale med borgeren, hvor både en repræsentant fra Marselisborg og sagsbehandleren deltager. Forud for denne samtale har jobcentret fået en progressionsrapport, der danner grundlag for samtalen. I det hele taget er der en tæt dialog mellem de medarbejdere, der er tilknyttet centret og jobcentret.

"Det, der er anderledes ved dette forløb er, at borgeren får rykket på sin egen selvforståelse, og det er også det, der giver en varig effekt. Vi ser ingen tegn på, at de borgere, der har raskmeldt sig eller er blevet raskmeldt af os, sygemelder sig igen". Ifølge Lisbeth Jørgensen er det et plus, at Centret ligger i Hillerød. "Centret fremstår lyst og venligt med store vinduespartier, ligger tæt på togstationen og jeg tror, det er rigtig vigtigt, at borgerne kommer væk fra jobcentret rent fysisk, fordi det i sig selv giver en større åbenhed og dermed en større motivation til at arbejde med sig selv og tage ansvar for eget liv. Den åbenhed, der følger af at være et andet sted end i jobcentret, er derfor nøjagtig det, der skal til for at nå et andet sted hen i forløbet, end vi kunne på jobcentret. Og så hjælper det at få friske øjne på borgeren – både i forhold til motivationsarbejdet og i forhold til hvad der videre skal ske i borgerens liv."