




Sociale effektinvesteringer



Kommunerne står i en virkelighed med store reformer, knappe ressourcer og øgede brugerforventninger. Det kræver svære valg og prioriteringer ved hver budgetforhandling. Kommunerne kan spare, de kan effektivisere, men flere og flere har i de seneste to år også investeret i velfærden i form af sociale effektinvesteringer.

Læs om dem på de følgende sider.



Sociale effektinvesteringer er et samarbejde med en ekstern investor, som stiller risikovillig kapital til rådighed uden påvirkning af kommunens likviditet.



Sociale effektinvesteringer giver rammerne til at arbejde langsigtet med lige stort fokus på sociale forandringer for den enkelte borger og økonomisk gevinst til kommunen.



Sociale effektinvesteringer kan anvendes til forskellige målgrupper og hjørner af velfærden, bl.a. til at få udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet.



Sociale effektinvesteringer består af en tilbagebetalingsmodel til investoren, hvis kommunen samtidig opnår reducerede omkostninger, og borgeren oplever social forbedring.

Store økonomiske og menneskelige resultater

Carelink Gruppen og Den Sociale Kapitalfond har indtil videre gennemført 29 effektinvesteringer sammen med kommunerne.



Besparelser: Foreløbigt 72 mio. Ved afslutning forventes +170 mio.

Den økonomiske bundlinje har foreløbigt sikret kommunerne en direkte samlet merbesparelse på 72 mio. kr. efter omkostninger. Ved afslutning af igangværende projekter forventes dette tal at udgøre +170 mio. kr.



Borgere i job: Foreløbigt 1.047 borgere i job

Den menneskelige bundlinje har sikret, at 1.047 borgere er blevet hjulpet tilbage i job.



Læringsindsatser: +350 kommunale medarbejdere

Den organisatoriske bundlinje har øget kompetencer og indsigt for +350 kommunale medarbejdere.

Hvor kan man bruge sociale effektinvesteringer?

Der, hvor der er behov for en ekstra indsats. Blandt andet til, at:



Skabe langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet for langtidsledige eller sygemeldte borgere.



Forbedre livsbetingelserne for borgere med type 2-diabetes, kol og andre sundhedsudfordringer.



Reducere sygefravær på kommunale bosteder, plejecentre og øvrige institutioner.



Digitalisere velfærden og styrke de digitale kompetencer hos udsatte borgere.



Hjælpe borgere med dobbeltdiagnoser i den fremskudte psykiatri.



Udvikle organisationer og løfte medarbejderkompetencer.

Case: Investering i sygedagpengeindsatsen

En kommune med ca. 100.000 indbyggere har siden corona haft store udgifter på sygedagpengeområdet.

Kommunen ønsker en mere langsigtet indsats for de sygemeldte samt et kompetenceløft til jobcentrets medarbejdere.

Investering i to spor

Læs mere her:

densocialekapitalfond.dk/portefolje/hilleroed-kommune-marselisborg



Et indsatsspor

120 langtidssygemeldte tilknyttes en fastholdelseskonsulent, der følger borgeren i to år - også når borgeren skifter forsørgelsesydelse eller overgår til job.



Et læringsspor

Kommunens sygedagpengemedarbejdere modtager supervision og sagssparring i 12 måneder.

Succeskriteriet er ikke, at borgerne raskmeldes, men at de vender tilbage til arbejdsmarkedet inden for en periode på 2 år. Det giver sikkerhed til den sygemeldte, motivation til medarbejderne og kommunen mere end 20 mio. kr. i økonomisk gevinst.

Businesscasen

Den Sociale Kapitalfond stiller samlet 6,2 mio. kr. til rådighed for investeringen, som dækker udgifterne til borgerindsatsen og kompetenceudviklingen for medarbejderne.

Projektet giver en samlet besparelse på forsørgelsesudgifterne på 29,4 mio. kr. Heraf:

- **6,4 mio. kr. som følge af 15 ugers merbeskæftigelse for de 120 sygemeldte**
- **23 mio. kr. som følge af reduktion af 144 fuldsårspersoner via medarbejderforløbet**

Når begge målsætninger er indfriet, medfører det en kommunal betaling på 7,4 mio. kr. Den Sociale Kapitalfond og Carelink Gruppen modtager således en resultatbonus på 1,2 mio. kr. Kommunen opnår ved målfrielse en kommunal nettobesparelse på 22 mio. kr., som de kan prioritere til anden velfærd.

Kommunen betaler kun for de resultater, der realiseres.



Case: Job til mor

Effektinvestering, der øger trivsel og beskæftigelse for forældre og reducerer skolefravær for deres børn.

Tværfaglig indsats

45 ledige mødre fra et udsat boligområde tilknyttes en familiekoordinator, som både varetager den helhedsorienterede indsats og koordinerer med kommunens jobcenter, børne-, skole- og socialforvaltning.



En helhedsorienteret indsats med to spor



Beskæftigelsesindsats

Familierne tilknyttes en fast kontaktperson, der støtter mødre i at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet over en treårig indsatsperiode med to års efterværn.



Fraværs- og familieindsats

Sideløbende med beskæftigelsesindsatsen stabiliseres skoletilknytning for børnene ved hjælp af bl.a. støttende samtaler i familiens eget hjem.

Businesscasen

Den Sociale Kapitalfond investerer 4,4 mio. kr., der dækker beskæftigelses- og fraværsindsatsen over en treårig indsatsperiode og en toårig efterværnsperiode.

Forventet samlet besparelse for kommunen på 8,3 mio. kr. Heraf:

- **7,2 mio. kr. som følge af en merbeskæftigelse på 12%**
- **1,1 mio. kr. som følge af at 40% reduceret skolefravær**

Når begge målsætninger er indfriet, medfører det en kommunal betaling på 5,6 mio. til Den Sociale Kapitalfond og Carelink Gruppen. Dette giver en kommunal nettobesparelse på 2,7 mio. kr.

Kommunen betaler kun for de resultater, der realiseres.



Case: Arbejdspladser i trivsel

Effektinvestering, der reducerer sygefravær og øger trivlsen på to bosteder.

"Arbejdspladser i trivsel" er en 360-graders indsats, der finder kerneårsagen til sygefravær og medarbejderomsætning og løser dem i samarbejde med arbejdspladsen over en toårig periode.

Arbejdspladsens daglige leder



Carelink Gruppen Projektleder



Udvikling

Analyse-, konsulent-, og implementeringsydelser inden for:

- Arbejds miljø
- Faglig udvikling
- Sygefravær
- Drift og planlægning

Arbejdskraft

Adgang til arbejdskraft inden for:

- Supplerende kort- og langsigtet arbejdskraft i alle faggrupper
- Specialfunktioner i driften med særlige kompetencer, der efterspørges på arbejdspladsen



Ved projektopstart gennemføres en potentiale-analyse, som danner grundlag for, hvad indsatsen skal indeholde



Arbejdspladsens ledelse og Carelink Gruppens projektleder kan trække på eksperter inden for relevante fag- og indsatsområder samt medarbejdere/årsværk til driften



Projektlederen kan enten indtage en synlig rolle overfor arbejdspladsens medarbejdere, eller støtte arbejdspladsens ledelse i en mindre synlig arbejdsform, afhængigt af arbejdspladsens ledelsesstil og arbejdskultur

Businesscasen

Den Sociale Kapitalfond investerer 4,4 mio. kr., der dækker udgifterne til analyse, implementering, arbejdskraft og forankring over en toårig periode.

Forventet samlet besparelse for arbejdspladsen på 8,6 mio. kr. heraf:

- **7,0 mio. kr. som følge af en reduktion af sygefravær med 50% og besparelser på eksterne vikarer.**
- **1,6 mio. kr. som følge af reduceret medarbejderomsætning på 30%.**

Når begge målsætninger er indfriet, medfører det en kommunal betaling på 5,6 mio. til Den Sociale Kapitalfond og Carelink Gruppen. Dermed en nettobesparelse på 3,0 mio. kr.

Kommunen betaler kun for de resultater, der realiseres.



Sådan kommer jeres kommune i gang:

1

Indledende møde, hvor vi drøfter relevansen af et projekt ud fra valg af område, antal borgere og varighed afhængigt af kommunens ønske.

2

Beregning af økonomisk potentiale af Den Sociale Kapitalfond på baggrund af historiske effekter, kommunespecifikke forhold og alt-andet-lige-effekt.

3

Møde om økonomisk potentiale og beslutning om at fortsætte i processen.

4

Fremsendelse af kontraktpakke, indsatsbeskrivelse og præsentation til brug i politisk beslutningsproces.
Disse tilpasses kommunens forhold, organisation, medarbejdere og budgetøkonomiske ønsker.

5

Kontraktunderskrift og opstart.

Kommunen kan frit trække sig fra processen frem mod underskrift.



Carelink Gruppen er Danmarks største velfærds-koncern med over 20 års erfaring. Vi løfter opgaver inden for alle velfærdsområder og er en betroet partner for borgere, regioner og kommuner.

Vores faglige ekspertise strækker sig bredt og dybt i de indsatser, vi leverer, hvilket gør os til en pålidelig og kompetent aktør i den danske velfærdssektor.

Kenneth Lindberg
Direktør & Partner
Carelink Gruppen

T. 3057 9852
lin@carelink.dk



David Dietz
Direktør, Strategi &
Forretningsudvikling
Carelink Gruppen

T. 3151 4980
dad@carelink.dk



Læs mere om
Carelink Gruppen her

