



Fremtidens beskæftigelsesindsats

Udfordring eller potentiale?

Fremtidens beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesreformen rummer på den ene side en væsentlig reduceret økonomi, der sættes i konkurrence med andre velfærdsområder, men på den anden side et stort potentiale. I fremtidens beskæftigelsesindsats flyttes fokus fra proceskrav til resultater, regler og målgrupper forsvinder, og kommunerne får stor frihed til at iværksætte en tilpasset lokal indsats.

Passiv eller aktiv beskæftigelsesindsats?

Den første besparelse på mere end 1 mia. kr. realiseres allerede i 2026, og det forhold alene kræver en strategi og en retning, hvor kommunerne skal fastlægge, om man vil tage besparelsen 1:1 og reducere aktivitetsniveauet, eller om man vil investere i beskæftigelsesindsatsen med den risiko, det indebærer.

Skal der investeres?

Spørgsmålet er, om man som kommune har råd til ikke at investere? En aktiv beskæftigelsesindsats har stor betydning både for de borgere, der har brug for hjælp, for at være en attraktiv bosætningskommune, og for at have en kommunal økonomi med overskud til at investere i andre velfærdsområder.

Hvor skal pengene komme fra?

Måske skal der aktiveres ekstern risikovillig finansiering bl.a. gennem sociale effektivinvesteringer? I disse år er pensionskasser, fonde og andre parat med investeringskapital til velfærden og beskæftigelsesindsatsen, og Carelink Gruppen er bindeledet.

Nye partnerskaber?

Kommunerne skal også tage stilling til, om de vil levere indsatserne selv - om de vil bruge anden aktør - eller om de vil gå skridtet videre og indgå større og mere formaliserede offentlig-private partnerskaber om hele eller dele af beskæftigelsesindsatsen.

Hvem prioriterer vi?

Lige gyldigt om man er "besparelseskommune" eller "investeringskommune", er der behov for en indsatsstrategi. Er der målgrupper, der skal prioriteres mere end andre, skal de udsatte målgrupper tilbydes mere end én årlig fremdriftssamtale, og skal vi alligevel levere en indsats til de ny-sygemeldte?

Hvordan organiserer vi indsatsen?

Med reformen får kommunerne frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen. Nogle kommuner vil fastholde en samlet beskæftigelsesenhed, mens andre vil lave sammenlægninger med socialområdet. Der er fordele og ulemper ved enhver model, men det afgørende er at have en klar plan.

Fysisk eller digital indsats?

Endelig står kommunerne over for beslutningen om, hvorvidt den klassiske personlige og fysiske jobindsats fortsat giver mening, og hvor indsatsen med fordel kan digitaliseres.

Hvad kan Carelink Gruppen?

Carelink Gruppen, tidligere Marselisborg, har samarbejdet med kommuner og jobcentre siden 2002. Vi står klar til at understøtte en omvæltning, der mindst svarer til dannelsen af de kommunale jobcentre i 2007. Vi kan hjælpe med strategien, implementeringen og udvikle partnerskaber, hvor vi kommer med risikovillig kapital til at investere i jeres kommune.

Rådgivning & Implementering



Carelinks konsulentvirksomhed, "Analyse & Udvikling", står klar til at hjælpe med strategiudviklingen og reformimplementeringen.

Strategiudvikling

Vores erfarne konsulenter kan facilitere strategi- og rådgivningsforløb for direktion, ledelse og udvalg, hvor vi udvikler en vision og strategi for den fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder om der skal investeres i beskæftigelsesområdet, hvor det organisatorisk skal forankres, m.m.

Vi kan som en del af processen udarbejde forslag til "grund-budgettering" for den nye beskæftigelsesindsats i kommunen med afsæt i den vision og strategi, der defineres inden for rammerne af de nye lovkrav. Herunder kan vi fastlægge omkostningsbudget og antal årsværk på indsatsområder og målgrupper for at drive området i de kommende år og skabe resultater.

Implementering

Når de organisatoriske rammer ændres, opstår der behov for at gentænke de interne processer. Vi bistår med at tilpasse arbejdsgange og ressourcer. Det

kan indebære omstrukturering af ansvarsområder, optimering af ressourcedelingen og indførelse af resultatbaseret styring – alt sammen med fokus på borgernes progression mod beskæftigelse frem for administrative krav, hvilket bliver et af de centrale omdrejningspunkter i reformen.

Alle beskæftigelseseffekter skabes gennem dygtige medarbejdere, og sammen med jer kan vi udarbejde en samlet kompetencestrategi for, hvilke kompetencer den fremtidige beskæftigelsesmedarbejder skal have. Vi tilbyder at levere konkret kompetenceudvikling, dels gennem kursusforløb, supervision og aktionslæring, men nu også via online læring på vores digitale læringsplatform "WorkWiser".

Investeringer

Når besparelsen på de 3 mia. kr. skal indføres kan kommunerne spare, de kan effektivisere, lave egne investeringer, men de kan ligesom flere og flere kommunerne har gjort i de seneste år – investere i beskæftigelsesindsatsen i form af sociale effektinvesteringer.

Carelink Gruppen og Den Sociale Kapitalfond har indtil videre iværksat 40 investeringer på beskæftigelsesområdet, og vi er klar med markant flere investeringer i forbindelse med reformen.

Store økonomiske og menneskelige resultater



Besparelser

Foreløbigt 72 mio. Ved afslutning forventes +170 mio.

Den økonomiske bundlinje har foreløbigt sikret kommunerne en direkte samlet merbesparelse på 72 mio. kr. efter omkostninger. Ved afslutning af igangværende projekter forventes dette tal at udgøre +170 mio. kr.



Borgere i job

Foreløbigt 1.047 borgere i job

Den menneskelige bundlinje har sikret, at 1.047 borgere er blevet hjulpet tilbage i job.



Læringsindsatser

+350 kommunale medarbejdere

Den organisatoriske bundlinje har øget kompetencer og indsigt for +350 kommunale medarbejdere.





Sociale effektinvesteringer er et samarbejde med en ekstern investor, som stiller risikovillig kapital til rådighed uden påvirkning af kommunens likviditet.



Sociale effektinvesteringer giver rammerne til at arbejde langsigtet med lige stort fokus på sociale forandringer for den enkelte borger og økonomisk gevinst til kommunen.

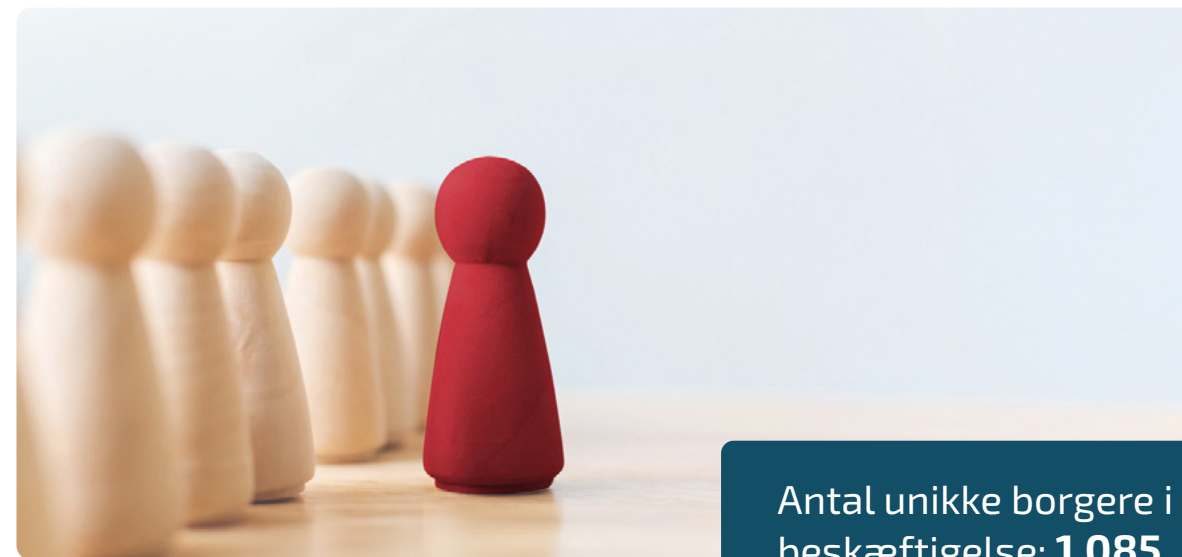


Sociale effektinvesteringer kan anvendes til forskellige målgrupper og hjørner af velfærden, bl.a. til at få udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet.



Sociale effektinvesteringer består af en tilbagebetalingsmodel til investoren, hvis kommunen samtidig opnår reducerede omkostninger og borgeren oplever social forbedring.

Aktørindsats



Antal unikke borgere i beskæftigelse: **1.085**

Kommunale ydelsesbesparelser: **80.600.703 kr.**

“Job & Trivsel” er Carelink Gruppens landsdækkende anden aktør og samarbejder med 45 jobcentre, a-kasser, styrelser og fonde. Vi hjælper årligt mere end 6.000 sygemeldte og ledige borgere ind på arbejdsmarkedet.

I fremtidens beskæftigelsesindsats vil jobcentrene blive nedlagt, og kommunerne vil få langt større frihedsgrader i opgaveløsningen, herunder i samarbejdet med private aktører. Vi kan tilbyde partnerskaber gennem forskellige samarbejdsmodeller:

Klassiske aktørforløb

Nogle kommuner vil hjemtage deres indsatser, mens andre vil koble indsatser fra andre aktører. Vi samarbejder allerede med kommunerne om denne beskæftigelsesindsats, og vil fortsætte med dette i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Sociale effektinvesteringer

I fremtidens beskæftigelsesindsats vil der være øget fokus på de indsatser, der kan skabe reelle jobeffekter og samtidig opnå besparelser på sigt. Her bliver sociale effektinvesteringer et vigtigt redskab for kommuner, der ønsker at igangsætte

indsatser for borgere, men mangler risikovillig kapital. Carelink Gruppen er den førende aktør vedr. sociale effektinvesteringer, og vi har afprøvede cases til forskellige grupper – sygemeldte, kontanthjælp, integration og dagpenge.

Partnerskaber

Frisættelsen af beskæftigelsesindsatsen vil give mulighed for at etablere nye og spændende samarbejdsformer mellem kommuner og private leverandører. Kommuner, der ikke har volumen til at ansætte specialiserede kompetencer inden for forskellige målgrupper, kan eksempelvis vælge at udlicitere alle borgere i udvalgte målgrupper til private leverandører.

Sådanne modeller indebærer langsigtede partnerskabskontrakter, hvor økonomisk betaling afhænger af effektsskabelsen med højde for konjunkturudvikling. Den private leverandør bærer en del af betalingen – men risikerer samtidig også at få udbetalt en bonus for gode resultater.

Vi er klar til at udvikle nye partnerskabsmodeller.

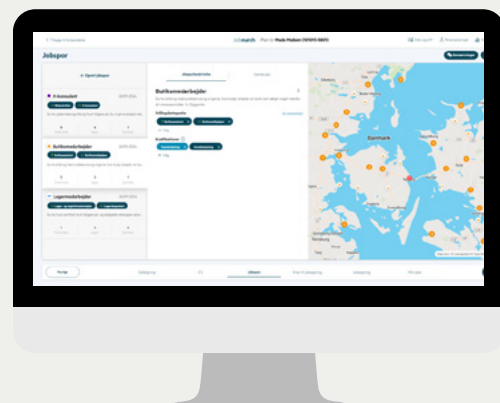
Digitalisering af beskæftigelsesområdet

Øget digitalisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats vil blive en central drivkraft for at optimere ressourcer, reducere administrative byrder og sikre effekter for færre midler.

Det kræver IT-udvikling med forståelse for området. Det har Carelink IT, og vi samarbejder allerede med 25 jobcentre og 10 a-kasser.

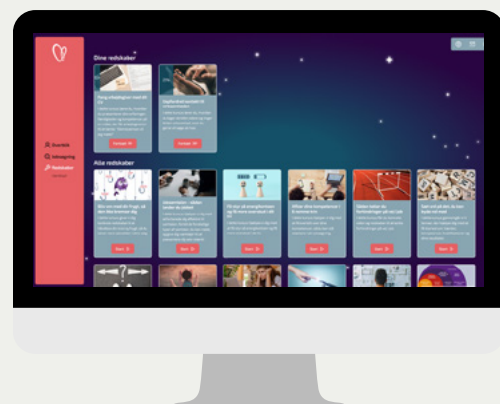
Danmarks største jobportal

Vi tilbyder en digital jobplatform, som giver adgang til Danmarks største jobportal med redskaber, der sikrer realistiske jobplaner, effektiv matchning og aktiv jobsøgning. Platformen består af to værktøjer – Jobmatch og Jobuniverset.



Jobmatch

Med "Jobmatch" får beskæftigelsesmedarbejderen et samtaleredskab, som sikrer en jobrettet og værdifuld samtale. Medarbejderen deler skærmen, og i løbet af samtalen udarbejdes en realistisk jobplan, hvor ressourcer spottes og borgeren vejledes. Samtidig løses de administrative opgaver forbundet med samtalen.



Jobuniverset

I "Jobuniverset", som er en digital selvbetjeningsplatform, får borgeren adgang til et job- og læringsunivers. Fra første sygemeldings- eller ledighedsdag bliver borgeren guidet fra A til Z gennem kompetenceafklaring, målrettet ansøgningsmateriale og rådgivning om jobsøgning, stresshåndtering og forberedelse til jobsamtaler.



Carelink Gruppen er Danmarks største velfærdskoncern med over 20 års erfaring. Vi løfter opgaver inden for alle velfærdsområder og er en betroet partner for borgere, regioner og kommuner.

Vores faglige ekspertise strækker sig bredt og dybt i de indsatser, vi leverer, hvilket gør os til en pålidelig og kompetent aktør i den danske velfærdssektor.

Vil du vide mere?

Kontakt os for at høre, hvordan en investering kan styrke jeres beskæftigelsesindsats.



Kenneth Lindberg
Direktør & Partner
Carelink Gruppen

T. 3057 9852
lin@carelink.dk

